



Jean-Jacques Gaudiot

Curriculum Vitae

Ma situation personnelle

Je suis diplômé de l'Ecole Centrale de Paris, formation complétée par une thèse de Docteur-Ingénieur en Energétique au CNRS.

Mon métier

Je suis Conseiller d'entreprises de produits manufacturés à fort contenu technologique, entreprises avec un contenu et un cadre de travail multinational et multiculturel très poussé.

Mon parcours professionnel

Je passe quinze ans à Saint-Gobain, où je commence avec différentes missions de recherche appliquée, de transfert de projets ou de produits, du stage de laboratoire à l'échelle industrielle. Dans ce cadre, après deux ans à Paris, je pars au Brésil pour diriger pendant trois ans le programme de remplacement de l'amianté dans les produits de couverture.

Après trois ans passés comme adjoint au Directeur du Plan au siège de Saint-Gobain à São Paulo, je prends mon premier poste de direction générale. D'abord Cedisa, une entreprise de tuile de terre cuite, entreprise que j'avais aidé à racheter, puis Euroglass, située en Italie, près de Turin, entreprise qui dessert le marché des produits en verre pour des clients comme Whirpoll.

Quand Saint-Gobain rachète une entreprise de verres spéciaux de sécurité, à Philadelphie, aux USA, ils me demandent d'en prendre la direction, d'en assurer l'intégration dans le Groupe, et d'effectuer son développement commercial, ce que je fais avec grand plaisir et succès!

Au bout de quatre ans aux USA, je reçois l'invitation d'un groupe privé américain pour diriger ses deux entreprises dans l'industrie du caoutchouc synthétique. En quatre ans, je leur trouve d'autres clients, j'optimise leur production, ce qui permet d'en augmenter le chiffre d'affaires sans investissement substantiel, et surtout je les sors du rouge.

Fin 2003, avec mon épouse, nous décidons de revenir sur Récife, au Brésil, ville dont elle est originaire. Je fonde alors EZreport, une société de consulting destinée à aider des sociétés européennes à s'installer au Brésil ou, si elles y sont déjà installées, à booster leur développement local. EZreport soutient aussi des entreprises brésiliennes qui souhaitent s'ouvrir sur d'autres pays (USA, France, Chine) ou cherchent à y acquérir des technologies innovantes.

Ainsi, des dirigeants de la multinationale allemande Diehl (2 Milliards € de CA) rentrent en contact avec moi et me demandent, tout début 2004, de prendre la direction générale par interim de leur filiale brésilienne de comptage d'eau. Mon travail a permis à cette entreprise qui a facturé 0,5M€ en 2003 de passer à une facturation de 10M€. Restructuration de l'équipe dirigeante, augmentation de la productivité (de 5000 à 48000 compteurs mensuels en ne multipliant que par deux le nombre d'employés), baisse du taux de rejet interne de 50% à

10%, lancement de produits de télémétrie à fort contenu technologique mais aussi à très forte marge, voilà quelles ont été les principales clefs du succès.

Areva a acheté début 2008 une entreprise familiale brésilienne spécialisée dans la conversion de biomasse, telle que de la bagasse de canne à sucre, en énergie électrique. Fin 2010, pour une mission de six mois comme Directeur Général, et alors que le fondateur est resté comme Président, je suis chargé d'intégrer cette compagnie de 400MRS\$ de CA au sein du Groupe, d'en resserrer les contrôles financiers, d'organiser une vraie structure de gestion de projets techniques PMI, et d'en favoriser le développement commercial au niveau de l'Amérique Latine.

Aujourd'hui, j'ai quatre principales compétences

1. Je parle non seulement quatre langues couramment, mais je sais me fondre, et travailler, dans des milieux culturellement très différents.
2. J'ai une compétence reconnue en choix, sélection, montage et motivation de dirigeants et d'équipes de dirigeants, avec parfois des membres de plusieurs nationalités.
3. Je suis créatif et imaginatif quand j'aborde des problèmes tant stratégiques, commerciaux que techniques, mais je suis rationnel, rigoureux et systématique dans la mise en oeuvre des solutions.
4. J'ai une capacité prouvée de restructuration, redéploiement et réorganisation d'entreprises et de création de valeur.